

CBH OKR Booster Training

Dein System für wirksame Strategieumsetzung mit Objectives & Key Results 

Bist du bereit, OKR aus der Theorie-Ecke zu holen – hin zu echter Wirkung im Alltag?

Im OKR Master-Training lernst du, wie OKR nicht als weiteres Tool, sondern als Betriebssystem für Fokus, Entscheidungen und Lernen in deiner Organisation funktioniert. Mit echten Beispielen, einem konkreten OKR-Set für dein Unternehmen und einem klaren Rhythmus für die Umsetzung.

WAS DICH ERWARTET

OKR als System – nicht als Buzzword

Du verstehst, wie Ziele, Rollen, Routinen und Entscheidungswege zusammenspielen – und wie OKR als Betriebssystem deine bestehende Organisation ergänzt statt überfordert.

Starke Objectives & Key Results statt Wunschlisten

Du lernst, wie du klare, sinnvolle Objectives formulierst und messbare Key Results definierst, die echte Ergebnisse abbilden – statt nur Aktivitäten zu zählen.

Klarer Rhythmus: Weeklies, Quarterlies & Feedback-Schleifen

Du entwickelst einen praxistauglichen OKR-Zyklus für dein Team oder deinen Bereich: von der Planung über wöchentliche Check-ins bis zu Reviews und Retros, in denen wirklich gelernt und entschieden wird.

Co-kreiertes OKR-Set für dein Unternehmen

Im Training entsteht ein erstes, unternehmensspezifisches OKR-Set (Unternehmen/Bereich/Team), das ihr direkt nach dem Training weiter nutzen, testen und ausbauen könnt.

DEINE HERAUSFORDERUNGEN

OKR läuft, aber es passiert wenig:

Die Runden finden statt, doch Tagesgeschäft, Projekte und alte Gewohnheiten gewinnen immer noch.

Key Results messen viel – aber selten das Richtige:

OKRs sind oft nur To-dos oder Aktivitätslisten, statt klare Indikatoren für Wirkung und Fortschritt.

OKR-Theater statt echter Veränderung: Es wird berichtet, gefüllt und dokumentiert – aber Entscheidungen, Prioritäten und Verhalten ändern sich kaum.

Rollen sind unklar, Verantwortung verschwimmt: Wer moderiert? Wer entscheidet? Wer sorgt dafür, dass OKR mehr ist als ein zusätzlicher Administrationsaufwand?

Im OKR Master-Training schauen wir genau dorthin: auf Verhalten, Routinen und Entscheidungsmechaniken – nicht nur auf schöne Formulare.

UNSER TRAININGSANSATZ

Arbeit am echten Fall statt an Lehrbuch-Beispielen: Ihr bringt eure strategischen Themen, eure bestehenden (oder geplanten) OKRs mit – im Training schärfen wir sie gemeinsam und bauen ein erstes alltagstaugliches Set auf.

Systemisch denken - Strategy, Tactics, Operations: Du lernst, wie Vision, Mission, Strategie, Taktik und Operative zusammenhängen – und wie OKR als verbindende Schicht dazwischen wirkt.

Swarm Inception, People, Process & Play: Wir nutzen verhaltensorientiertes Design, um Routinen, Rituale und Verantwortlichkeiten so zu gestalten, dass OKR in der Organisation angenommen wird – und „OKR-Theater“ keine Chance hat.

Interaktiv, intensiv, praxisnah: 2 Tage, Präsenz beim Kunden, begrenzte Gruppengröße: Input, Gruppenarbeit, Moderationsübungen und Reflexionsschleifen wechseln sich ab. Du probierst den OKR-Rhythmus praktisch aus – statt nur darüber zu sprechen.



DAS KANNST DU DANACH

- OKR als System aus Zielen, Rollen, Routinen und Entscheidungen verstehen und im eigenen Kontext anwenden.
- Gute Objectives und klare, messbare Key Results formulieren – mit klarer Trennung von Output, Outcome und Impact.
- Einen passenden OKR-Rhythmus (Weeklies, Quarterlies, Reviews, Retros) für dein Team oder deinen Bereich gestalten.
- Meetings so moderieren, dass Fortschritt transparent wird, echte Entscheidungen fallen und Prioritäten sich sichtbar verändern.
- OKR mit bestehenden Strukturen (Projektarbeit, Budgetlogik, KPIs) verbinden – statt ein paralleles „Zielsystem nebenher“ zu betreiben.
- Als OKR Master aktiv dazu beitragen, dass Fokus, Verbindlichkeit und Lernfähigkeit im Team steigen.

WEN WIR ANSPRECHEN

Das OKR Master-Training richtet sich an Menschen, die **OKR nicht nur „einführen“**, sondern **wirksam machen** wollen:

- zukünftige oder aktuelle OKR Master
- Führungskräfte und Bereichsverantwortliche
- Product Owner, Product Manager, Tech- und Entwicklungsteams
- Rollen aus Transformation, Org-Entwicklung und HR, die Zielsysteme gestalten

Besonders passend ist das Training, wenn:

- OKR bereits eingeführt ist, aber eher wie Reporting als wie Steuerung wirkt,
- ihr vor einem Re-Start oder einer Neuaufstellung steht,
- ihr euer Zielsystem mit klaren Routinen, besserer Diskussionsqualität und mehr Verbindlichkeit aufladen möchtet.



WARUM MIT CBH?

Wir denken OKR als Strategy Execution – nicht als Stand-alone-Tool.

Wir verbinden OKR mit Operating Models, Produktorientierung, KPI-Logiken und Entscheidungsmechaniken aus realen Transformationsprojekten.

Erfahrung aus der Praxis, nicht aus Lehrbüchern.

Unsere Trainer haben OKR, Produktportfolios und Zielsysteme in komplexen B2B-Umfeldern aufgebaut und begleitet – inklusive Widerständen, Schleifen und „gescheiterten ersten Versuchen“.

Swarm Inception statt OKR-Theater.

Mit People, Process & Play gestalten wir Zielsysteme so, dass Verhalten sich nachhaltig ändert – nicht nur Folien, Templates und Tools.

Hands-on statt Hochglanz.

Nach dem Training gehst du mit einem echten OKR-Set, konkreten Routinen und klaren nächsten Schritten raus – nicht nur mit Wissen über Frameworks.

KURZÜBERBLICK

- **Dauer:** 2 Tage
- **Format:** Präsenztraining beim Kunden
- **Gruppengröße:** ideal bis max. 9 Teilnehmer
- **Optional:** Vertiefende 6-Monats-Begleitung mit Coaching-Sessions und persönlicher Zertifizierung als OKR Master

WERDE MIT DEM OKR-TRAINING ZUM EXPERTEN FÜR KLARE ZIELSYSTEME UND FOKUSSIERTE UMSETZUNG!

